

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

令和8年8月27日公表

特定事業主名： 宇多津町

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	100.7%
全職員	67.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	116.3%
本庁課長補佐相当職	97.5%
本庁係長相当職	87.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	103.6%
31～35年	95.7%
26～30年	96.6%
21～25年	97.4%
16～20年	93.4%
11～15年	95.6%
6～10年	86.8%
1～5年	101.9%

【説明欄】

- ・勤続年数別の差異について、扶養手当及び住居手当の受給者に占める男性の割合が多いため。
- ・6～10年の区分の差異が特に大きいのは、部分休業の取得により給与が減額された職員の割合が、女性の方が高いため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	48.0%

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
課長級	27.2%
課長補佐級	64.3%
係長級	30.4%

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	0%
女性	100%

(2) 非常勤職員

区分	令和7年度
男性	該当者なし
女性	該当者なし

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし
2週間以上1か月以下	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし
1月超3月以下	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし
3月超6月以下	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし
6月超9月以下	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし
9月超12月以下	0.0%	66.6%	該当なし	該当なし
12月超24月以下	0.0%	33.3%	該当なし	該当なし
24月超	0.0%	0.0%	該当なし	該当なし

Ⅴ 職員の勤務時間の状況

管理的に地位にある職員以外の職員一人当たりの正規の勤務時間を超えて命じられた勤務した時間（フルタイム会計年度任用職員含む）

令和7年度
14.4時間／月